

Personele capaciteit vergroten

Instroom en doorstroom, zonder uitstroom

Het programma

- **Jorien Zoon**
 - Adviseur Leren & Ontwikkelen
- **Lotte Jonk**
 - Coördinator onboarding
- **Renee Petiet**
 - Personele portefeuille & Recruitement



Stel je vragen in de chat!

Personele Portefeuille & recruitment

- Hoeveel FTE heb je nodig?
- Portefeuille: wie zijn jouw ABCD medewerkers?
- Hoe werkt motivatie?
- Hoe werf je op motivatie?



**EEN BAAN
ZONDER DOEL
IS ALLEEN
EEN SALARIS**

ROLLEN IN HET VASTGOEDMANAGEMENT

Gemeenten in een veranderende omgeving

	Gemeente A	Gemeente B	Gemeente C	Gemeente D	Gemeente E
Referentieportefeuille					
Aantal gebouwen	50	150	250	400	800
Waarvan onderwijs	10	30	50	80	160
Waarvan ook weinig werk	10	30	50	80	160
BVO (x 1.000)	50	160	260	400	800
Inwoners (x 1.000)	40	80	120	180	350+
Referentieinformatie in Fte					
Beleidsrollen					
Vertalen, verbinden, adviseren	0,2	0,5	0,7	0,9	1,2
Vastgoedrollen					
Portefeuille managen	0,2	0,7	1,0	1,5	2,0
Accounts managen	0,1	0,2	0,5	1,2	2,5
Levenscyclus beheren					
<i>Management</i>	0,2	0,9	1,8	2,5	3,9
<i>Uitvoering organiseren</i>	0,4	1,5	2,3	3,4	5,0
<i>Inspecteren</i>	0,2	0,5	0,7	1,1	1,5
<i>Afhandelen meldingen en klachten</i>	0,2	0,3	0,5	1,0	2,0
Ondersteunende rollen					
Vastgoedinformatie managen	0,1	0,2	0,5	1,0	1,5
Financieel adviseren	0,2	0,4	0,8	1,2	1,5
Juridisch adviseren	0,3	0,7	1,4	2,5	3,5
Contracten regelen	0,1	0,2	0,3	0,5	1,2
Verduurzamen	0,0	0,1	0,5	0,7	1,0
Makelen van vraag en aanbod	0,1	0,4	0,8	1,0	1,5
Admin./secretarieel ondersteunen	0,5	1,9	2,5	3,6	4,5
Sturen en leiden	0,2	0,5	0,7	0,9	1,2
Totaal vastgoed	3	9	15	23	34

	Gemeente A	Gemeente B	Gemeente C	Gemeente D	Gemeente E
Referentieportefeuille					
Aantal gebouwen	50	150	250	400	800
Waarvan onderwijs	10	30	50	80	160
Waarvan ook weinig werk	10	30	50	80	160
BVO (x 1.000)	50	160	260	400	800
Inwoners (x 1.000)	40	80	120	180	350+
Vastgoedrollen					
Portefeuille managen	0,2	0,7	1,0	1,5	2,0
Accounts managen	0,1	0,2	0,5	1,2	2,5

Relatief marktaandeel

Marktgroei

		Hoog	Laag
Marktgroei	Hoog		
	Laag		

Hoeveel groei?

Hoeveel bijdrage?

	Veel	Weinig
Veel	 A: ster	 B: kans
Weinig	 C: comfort	 D: zand

Weinig bijdrage

Veel groei



Veel bijdrage

Veel groei



Veel bijdrage

Weinig groei



BOUWSTENEN
VOOR EEN DUURZAME TOEKOMST

Weinig bijdrage

Weinig groei



Hoeveel groei?

Hoeveel bijdrage?

	Veel	Weinig
Veel	 A: ster	 B: kans
Weinig	 C: comfort	 D: zand

Maslow

Hoe werkt motivatie?

bij-
dragen

Pers.
Ontwikkeling

Waardering

Sociaal contact: leuke collega's,
goede sfeer

Fysieke veiligheid: goed inkomen, zekerheid
van werk, secundaire arbeidsvoorwaarden

Lichamelijke behoeften: goede werkplek,
niet te warm/koud, tijd om te eten.

Maslow en Herzberg

Hoe werkt
motivatie?



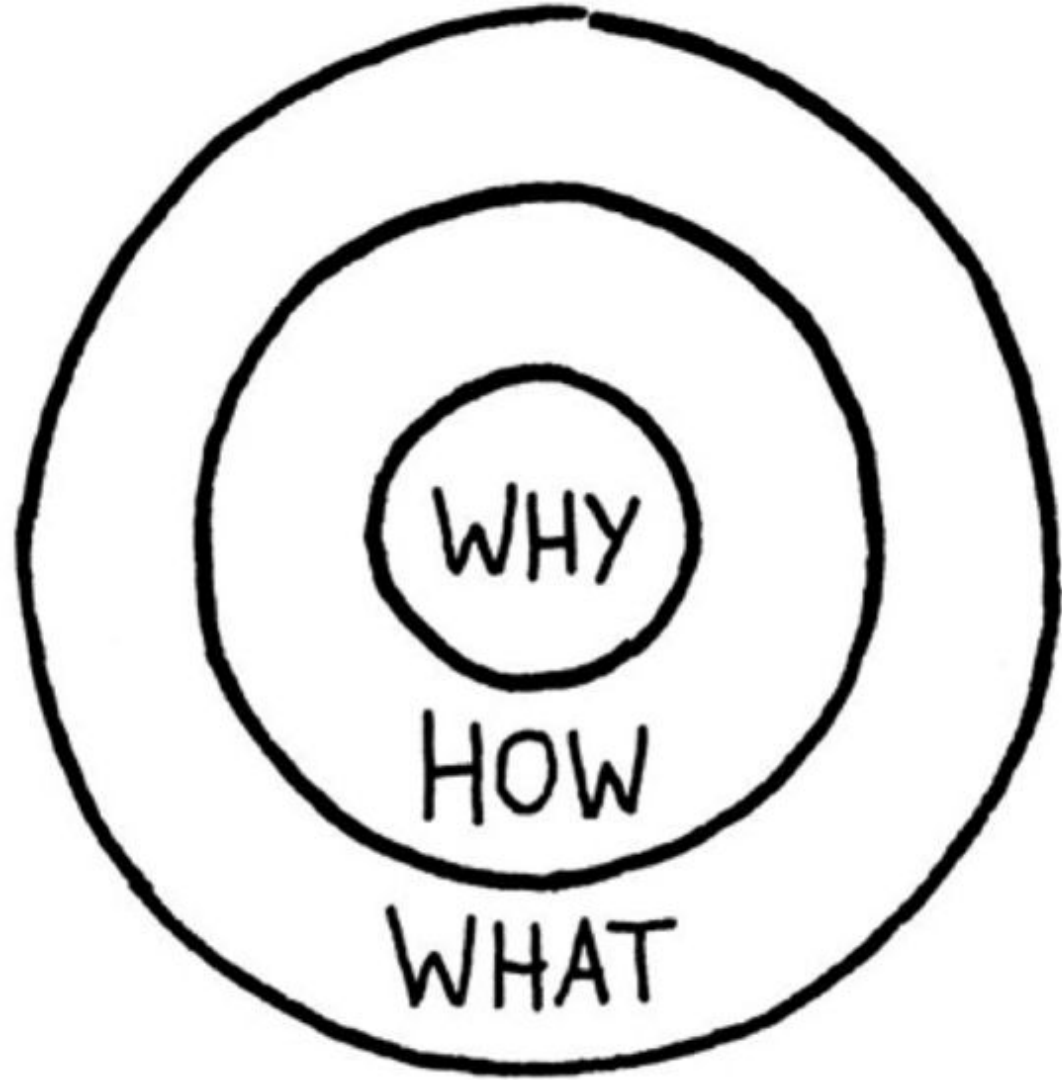
Maslow en Herzberg

Hoe werkt
motivatie?



Hoe werf je op
motivatie?

Werf with WHY!



DIPLOMA INSTALLATIE-
DESKUNDIGE & MBV

HOE MEER ERVARING
HOE MEER LOON!

START BONUS
1000 EURO

VRAAG NAAR DE VOORWAARDEN



EPM

043 364 28 23 INFO@EPM.NL

ZELFSTANDIGE MONTEUR
BEVEILIGINGSINSTALLATIES



Wij zoeken
JOU!

WIJ ZOEKEN
JOU!

Wij zoeken jou!

Bekijk onze vacature en solliciteer
Meer info? Neem contact

**WIJ
ZOEKEN
JOU** 

**We Want
YOU!**

*Wij zoeken
jou!*

Join our team

**WIJ
ZOEKEN
JOU!**

WIJ ZOEKEN JOU!

**BEN JIJ DE
PROFESSIONAL
DIE WEET VAN
AANPAKKEN?**

**DAN ZIJN WIJ
OP ZOEK NAAR JOU!**

GERs
MET **GELD**



HAPPY VACATURE ALERT



5X LEUKE VACATURES
IN DE ZORG
N EN RONDOM AMSTERDAM



de leukste
bijbaan van
Twenterand

GOED
BETAALDE
BANEN
ZONDER
DIPLOMA

VACATURE
CONTRACTMANAGER

Iedere dag is
anders

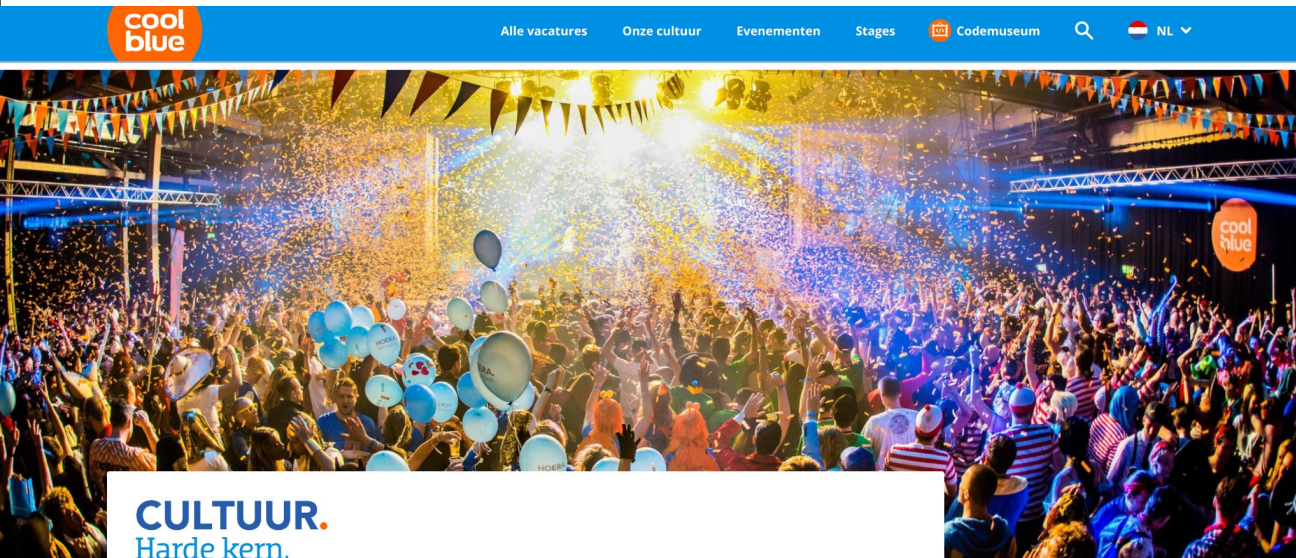


Verzeker jezelf van
een mooie baan!
Kies Promovendum



 PROMOVENDUM

COOLBLUE



CULTUUR.
Harde kern.

Onze cultuur is ons succes. Begonnen als vriendenclub, nog steeds een vriendenclub. Eentje van slimme, ondernemende vakidioten. Samen werken we elke dag keihard om klanten blij te maken.



@coolblue

Abonneren

Met honderden Coolblue'ers helemaal de blubber gerend. **#werkenbijcoolblue** **#dreksolliciteren**



WEHKAMP

WGR

Wehkamp
Retail Group

ONS BEDRIJF

ONZE MERKEN

CSR

VACATURES

NIEUWS

PERS

VACATURES



Werf met WHY

‘Wil jij bijdragen aan de groei, vernieuwing én strategie van Den Haag?’





**“Met je collega’s
werk je aan positieve
veranderingen in de
maatschappij.
Dat maakt dat ik nog
elke dag het gevoel heb:
hier zit ik op mijn plek.”
- Matthijs**

Vacatures:

- Projectleider Realisatie
Civiele Techniek
- Adviseur openbare
verlichting & kabels en
leidingen
- Adviseur &
Assetmanager wegen

Personele Portefeuille & recruitment

- Hoeveel FTE heb je nodig?
- Portefeuille: wie zijn jouw ABCD medewerkers?
- Hoe werkt motivatie?
- Hoe werf je op motivatie?



**EEN BAAN
ZONDER DOEL
IS ALLEEN
EEN SALARIS**

Een goede onboarding zorgt voor:

Korte termijn

- Zelfvertrouwen
- Rolduidelijkheid
- Sociale integratie
- Kennis van de organisatiecultuur

Lange termijn

- Hogere medewerkerstevredenheid
- Verbonden met de organisatie
- Lager verloop
- Beter prestaties
- Meer doorstroom
- Minder verzuim

Als leidinggevende heb je meer invloed dan je denkt!

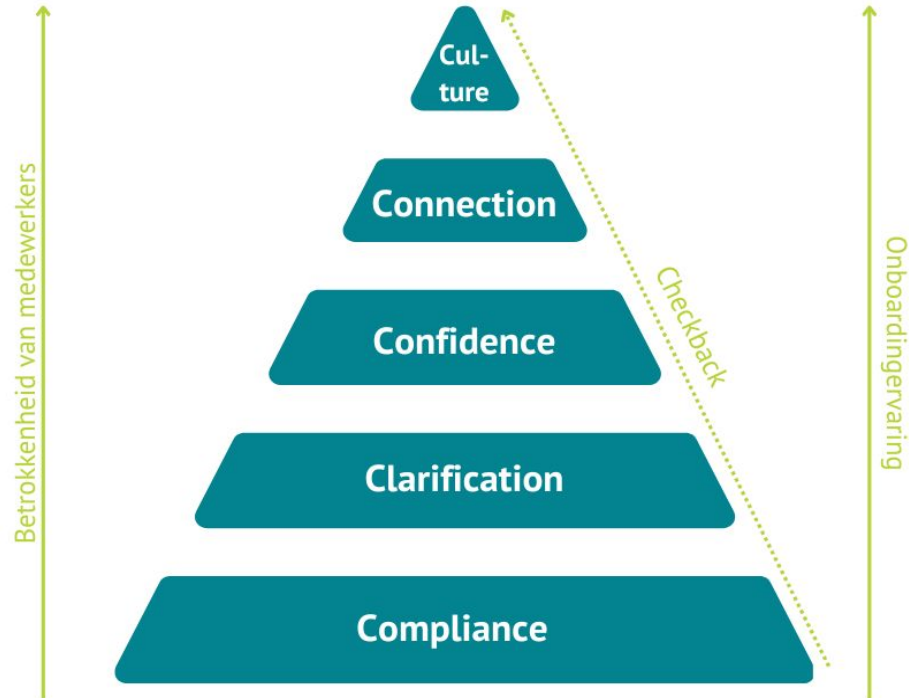
- Thuis laten voelen
- Zelfvertrouwen geven
- Positieve ervaring



De eerste 100 dagen bij de Gemeente Den Haag



De 6 Cs van Onboarding



MEER INFO
VIA:



Hoe beter de Onboarding, hoe minder de uitstroom (gemeten na 1 jaar)

Bijna 39% van de jongeren onder de 25 vertrekt binnen 3 jaar!¹



Suzy



Bart

Clarification

Connection

Confidence

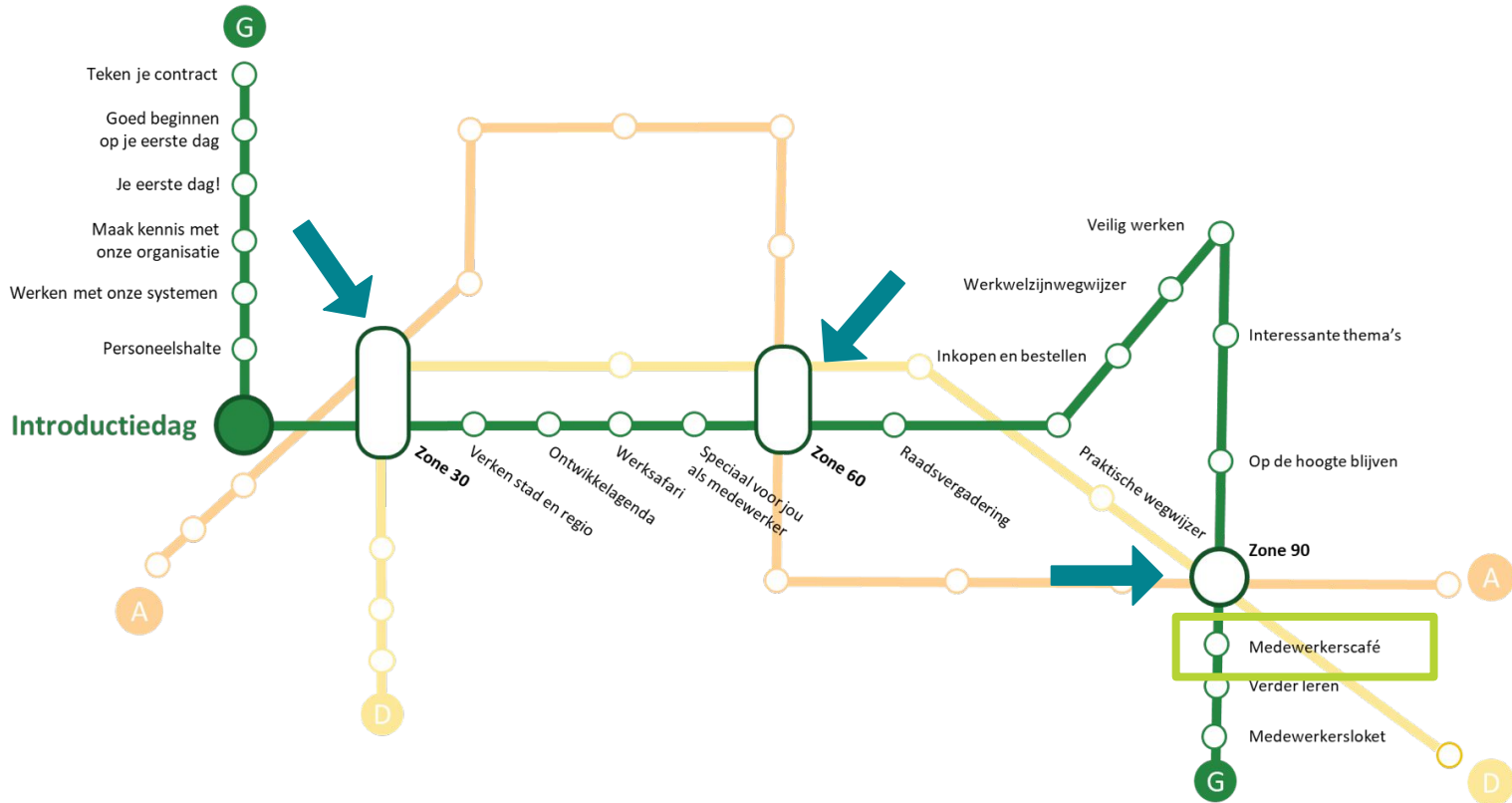
¹ A&O fonds (2024). Jonge gemeenteambtenaren: hoge tevredenheid, maar ook hoge uitstroom

Stimuleer loopbaan- ontwikkeling vanaf dag 1

Gebrek aan
doorgroei-
mogelijkheden
is reden voor
uitstroom



De Checkback



Checklist voor leidinggevenden

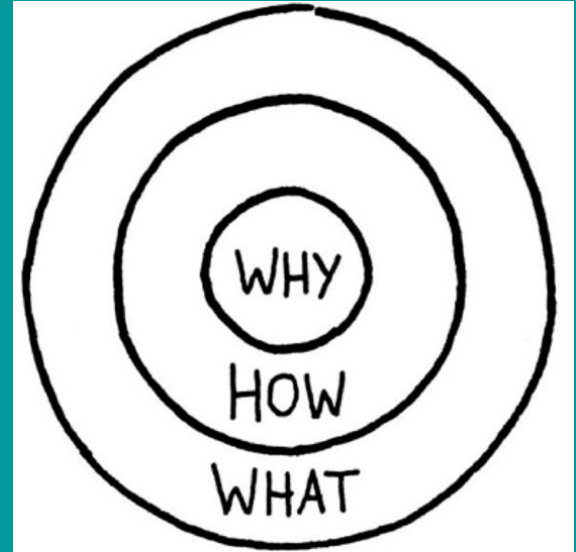
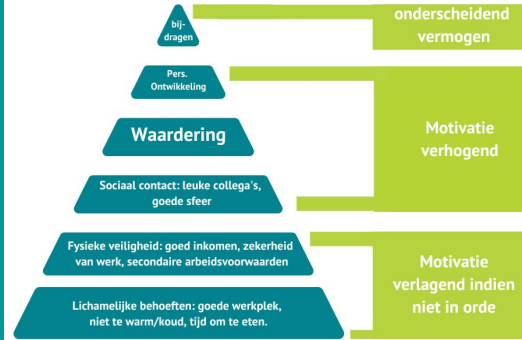
- | | |
|--|----------------------------|
| ☐ Maak de rollen en verwachtingen duidelijk | Clarification & Confidence |
| ☐ Zorg voor een goede overdracht wanneer de vorige collega al vertrokken is | Clarification |
| ☐ Zorg voor een inwerkbuuddy | Clarification & Connection |
| ☐ Ga lunchen met de nieuwe medewerker | Connection |
| ☐ Stel de nieuwe medewerker voor aan de collega's | Connection |
| ☐ Zorg voor regelmatig moment om met elkaar te reflecteren: na 30 - 60 - en 90 dagen | Connection & Confidence |
| ☐ Geef feedback en complimenten | Confidence |
| ☐ Stimuleer een open dialoog | Connection & Confidence |
| ☐ Heb niet alleen aandacht voor de inhoudelijke functie, maar ook voor de mens achter de medewerker | Connection |

Hoeveel groei?

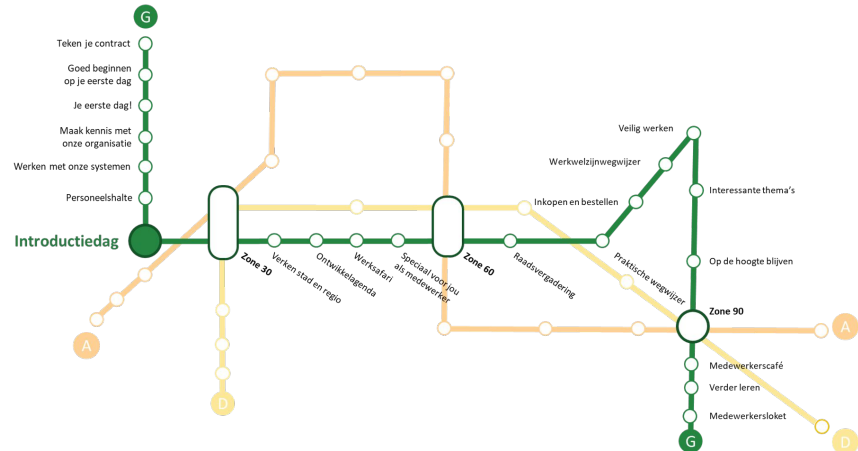
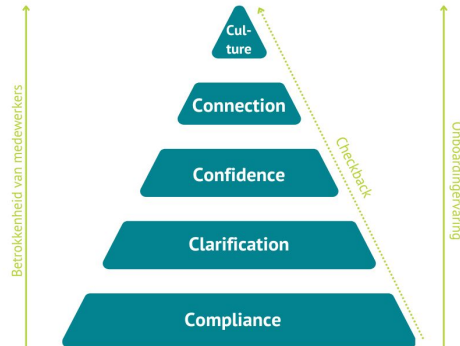
Hoeveel bijdrage?



Maslow en Herzberg



De 6 Cs van Onboarding



Meer tips

- Kies skill-based selectie
- Pre-boarding: dagje meelopen (laat medewerkers meebeslissen)
- Doe de quickscan VNG 'verandermodel bij arbeidskrapte'
- Zet **eigen interimmers** in voor tijdelijke oplossingen (ook werk-safari's)
- Laat gepensioneerden langer doorwerken
- Verlaag de werkdruk met AI
- Bied combibanen aan (één functie, twee werkplekken)
- Zet podcasts in om jonge instromers te bereiken
- Geef gastlessen op scholen
- Benoem salaris in vacatures i.v.m. Europese richtlijn loontransparantie
- Gebruik een intern stagebureau gerund door stagiairs
- Doe mee aan het Traineeprogramma Maatschappelijk Vastgoed

Vragen?

Dankjewel!

Hoe meet je motivatie?

