

de meeste
mensen
zijn andere
mensen

MFA als WMO onderneming

Freek Heerema

- Introductie Pameijer
- Wat komt op ons af?
- Aanpak
- De nabije toekomst

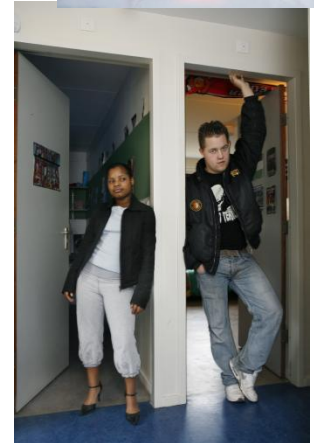


MISSIE 2013

- Pameijer ondersteunt mensen bij het versterken van hun eigen kracht en het omgaan met belemmeringen.
- We betrekken hun naasten, vrijwilligers en de lokale omgeving.
- We stimuleren dat mensen, zodra zij dat kunnen, zich inzetten voor anderen.
- Dit draagt bij aan een samenleving waar iedereen ertoe doet.

Doelgroepen

- Kinderen en jongeren met een (lichte) verstandelijke beperking en/of gedragsproblematiek
- Volwassenen met een (lichte) verstandelijke beperking
- Volwassenen met psychiatrische problematiek
- Ouderen met een (lichte) verstandelijke beperking
- Ouderen met psychiatrische problematiek



Bij Pameijer.....

zetten meer dan 2.000 medewerkers en 500 vrijwilligers zich in voor het welzijn van 4.200 cliënten verspreid over meer dan 180 locaties.



zoals
jij
pameijer

Diensten

- Ambulante woonbegeleiding
- Toeleiding naar werk
- Jobcoaching
- Verblijf
- Werkprojecten
- Activeringscentra
- Behandeling
- Vrije tijdsbesteding



zoals
jij
pameijer

12 september.....en dan?



Waar bereiden we ons op voor?

- Decentralisatie AWBZ
 - Inloop dagbesteding naar gemeente
 - Geïndiceerde (extramurale) dagbesteding naar gemeente
 - Decentralisatie begeleiding
 - Wet werken naar vermogen

Wat betekent dat?

- Dagbesteding AWBZ naar WMO
- SP: omzet 7,7 milj, 5.5 naar gemeente: inloopgelden, geïndiceerde dagbesteding
- 10 centra: 5 in Rotterdam, 5 in verschillende gemeenten in de regio

Wat betekent dat?

- GZ 17,5 milj, 7,4 naar gemeente; overgang extra murale dagbesteding
- 10 centra, 6 in Rotterdam, 4 in de regio

Aanpak vanaf 2010

- Categorieaal naar buurtgericht
- Strategie partnership met maatschappelijke organisaties en (deel)gemeente
- Wijkscans
- Kwartiermakers
- Bedrijvenstrategie
- Integrale dienstverlening



kraacht
vanuit jezelf:
empowerment!

Aanpak psychiatrie

- Aanpak empowerment en klantsturing
- Terugbrengen professionele formatie
- Partnership met buurtorganisaties
- Toepassing scans: Het nieuwe Spoor, AC Goeree
- Focus op (deel) gemeente

Aanpak GZ

- Onderdeel van de wijk
- 2 gespecialiseerde centra
- ZZP centrum
- Vergadercentrum Kapelburg

Bedrijven aanpak

- Partnership met bedrijven
- Workshop en “sales” traject
- Voorbeelden: Crawford, “Het Goed”
- MKB in de wijk
- VSO-PO en samenwerking
werkgeversbenadering gemeente/UWV/SW

De nabije toekomst

- Doorontwikkeling wijkgerichte aanpak
- Investeren in zelfredzaamheids- en empowermentprogramma's
- Gemeente: Aanbesteden of subsidierelatie
- Technologie: Community, E-coaching