

# Bouwstenen voor Sociaal

## *The Green House - Utrecht*

*26 september 2024*

# Programma vandaag

- 10.00 Introductie The Green House
- 10.15 1-minuten rondje
- 10.30 Wet Markt en Overheid
- 12.00 Wandeling MV in omgeving
- 12.30 Lunch
- 13.30 Continuïteit Organisatie
- 14.30 Informatie Management
- 15.30 Congestie

# Wet Markt en Overheid

Geldend van 01-07-2012 t/m heden (1-7-2025?). Komt uit en wordt mededingingswet

Gedragsregels:

- Integrale kostenberekening
- Bevoordelingsverbod
- Gegevensgebruik
- Functiescheiding

Of algemeen belang besluit

[Handreiking Wet Markt en Overheid](#)

# Kostprijsdekkende huur

Hoe is dit geregeld?

Waar zou je nog behoefte aan hebben?

- Wat kost dat? Plus excelsheet
- Best practices berekening (Republiq)

# Bevoordelingsverbod

Hoe is dit nu gestaafd?

- marktconsultatie?
- markthuur?
- ..

Wat zou ons kunnen helpen?

# Algemeen belang besluit

## GEMEENTEBLAD

Officiële uitgave van gemeente Utrecht (Utr).

Nr. 72060

5 december

2014

### **Raadsbesluit aanwijzing economische activiteiten in het algemeen belang (Wet Markt en Overheid)**

Burgemeester en wethouders van Utrecht maken bekend dat de gemeenteraad in zijn vergadering van 20 november 2014 in het kader van de Wet Markt en Overheid heeft besloten om de volgende economische activiteiten aan te wijzen als activiteiten die plaatsvinden in het algemeen belang als bedoeld in artikel 25 h, vijfde lid, van de Mededingingswet:

1. Bevoorrading horeca aan de werven met elektrische boot
2. Kredietverlening: sociale leningen en saneringskredieten
3. Voorlichting seksuele gezondheid op het MBO
4. Weerbaarheidstraining Kom op voor Jezelf.
5. Sportvoorzieningen en welzijnsvoorzieningen voor de inwoners van Utrecht

# Algemeen belang besluit

## Aanscherping vereisten ABB

- uniform motiveren
- gevolgen voor bedrijven bedrijven helder maken
- uniforme openbare voorbereidingsprocedure
- iedere 5 jaar evalueren

# Beoordeling Algemeen belang besluit

- Is er voldoende onderzoek (feiten en belangen) gedaan?
- Is echt tarief nodig voor algemeen belang / kan niemand anders dit?
- Is de afweging tussen algemeen belang en belangen van ondernemers redelijk gemaakt
- Gebouwspecifiek



# Algemeen belang besluit - wat kan wel

Genoemd als voorbeelden:

- [https://bouwstenen.nl/algemeen\\_belang\\_besluiten](https://bouwstenen.nl/algemeen_belang_besluiten)

Wie nog meer voorbeelden?

Hoe zijn jullie hiermee bezig?

# Contouren ABB Amsterdam?

Vier opties voor de verhuring onder de kostprijs.

- een verlaging tot markthuur. Bij nieuwbouw  $KPH > \text{markthuur}$ . Leegstand is niet in het algemeen belang en daarom willen we hier verhuren tot aan de markthuur.
- tijdelijke huur. In dat geval kunnen afwijkende afspraken worden gemaakt.
- afwijkende huur op basis van een specifieke gebruiksfunctie. Daarbij wordt onderbouwd waarom juist die functie het algemeen belang dient.
- En als laatste is een afwijking op pandniveau mogelijk."

# Wet Markt en Overheid

In het gebouwdossier?

per gebouw?	datum controle
<b>Kostprijsdekkende huur</b>	
<b>Markthuur</b>	
<b>Check subsidie: niet voor huur</b>	
<b>Check algemeen belangenbesluit actueel en reglementair</b>	

Wat kan ons helpen?

# Continuïteit in de organisatie



# Continuïteit in de organisatie

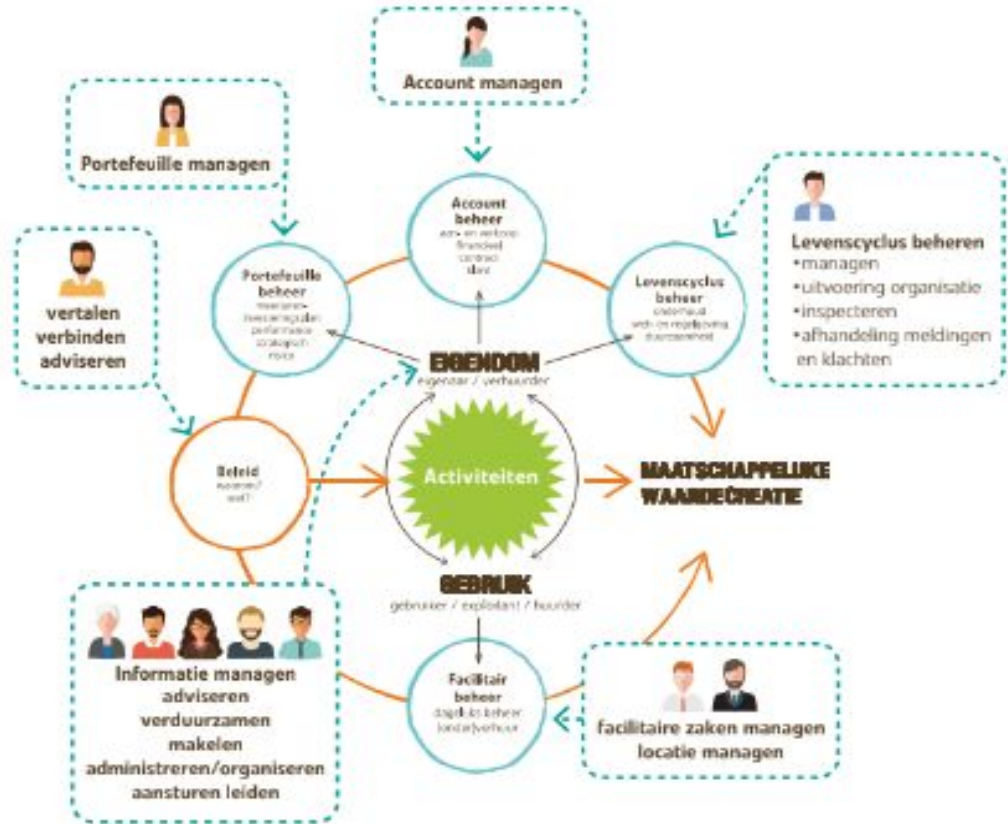
- Grote tekorten op arbeidsmarkt (25K extra mensen nodig)
- Intern:
  - Lastig nieuwe mensen te vinden
  - En te houden
  - Verhoogde werkdruk: uitval en uitstroom
  - Borgen kennis
- Extern: Ook bij leveranciers

# Rollen

## Rollen in MV:

- Formatie
- Samenwerking in rollen

•



# Kennis behouden en samenwerken

- Spelregels (ordening van activiteiten en samenwerking)
- Procedures en werkbeschrijvingen

## **Informatie en organisatie**

- Borgen onderlinge afstemming en gezamenlijke toegang tot informatie

Best practices

# Formatie en Personeelsbeleid

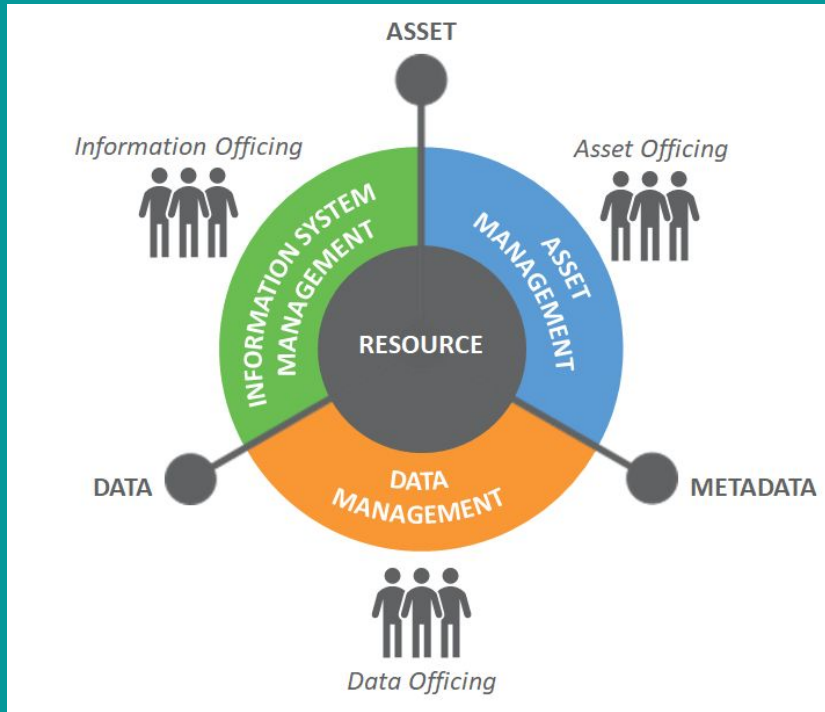
- Formatie: zitten we op formatie?
- Personeelsbeleid:
  - wat doen we om mensen houden
  - wat doe je als leidinggevende
  - hoe ga je met werkdruk om
  - hoe trek je mensen
  - hoe hou je jonge mensen binnen



# Continuïteit - en verder?

- Jonge mensen: traineeship
- Wat zou ons verder nog helpen?
- Volgende sessie?

# Informatie Management



# Informatie Management

- Welke informatie heb je nodig
- Waar kom je goed aan
- Waar kom je lastig aan / waar zijn nog behoeften
- Actueel krijgen en houden van informatie

Best practices

Wat zou ons helpen?

Sessie volgende keer? / Wie uitnodigen?

# Congestie



# Congestie

- uitdagingen
- oplossingen

**Uitstapje:**

**hoe energiecoördinatie ingericht? zie ook [dit artikel](#) of [dit interview](#)**



## Links voor meer informatie

- [Website](#)
- [Netwerken](#)
- [Ontwikkelwerk](#)
- [Traineeprogramma](#)
- [Nieuwsbrief gratis](#)

**Contact Bouwstenen**



***[nieuws@bouwstenen.nl](mailto:nieuws@bouwstenen.nl)***