



Etske Thie; Klimaat-aanjager

Veel organisaties hebben ambities op het gebied van duurzaamheid. Om die te realiseren is het van essentieel belang het gebouw, het gebruik en de bedrijfsvoering goed op elkaar af te stemmen. Etske Thie is leerkracht en klimaat-aanjager bij Flores Onderwijs

Doel

Doel van haar rol als klimaat-aanjager is om alle schoolleiders, bestuurders en leerkrachten te voorzien van dezelfde kennis. waardoor het eenvoudiger wordt om missie, beleid en gedrag aan te passen aan de klimaatdoelen.

Hoe

Dat doet ze onder andere door:

- docenten te informeren over de klimaatdoelen en te bevragen hoe ze de onderwijsinhoud hierop kunnen afstemmen zodat leerlingen beter op de toekomst zijn voorbereid.
- ouders te informeren over de mogelijkheden die ze zelf hebben duurzame keuzes te maken als het gaat om klimaat, biodiversiteit, enz.
- in gesprek te gaan met bestuur, personeel en externen en voorstellen te doen over veranderingen van werkwijze en vertaling naar beleid, bedrijfsprocessen, enz.

En dat voor in eerste instantie 1 jaar en 4 uur per week.

Drive en competenties

Etske wil een bijdrage leveren aan een duurzame, betere en rechtvaardige toekomst voor haar omgeving en haar kinderen. Ze kan slecht tegen onrecht en apathie en doet wat ze kan de wereld te verbeteren. Door met mensen in gesprek te gaan wil ze hen stimuleren tot creatief, verantwoordelijk en kritisch nadenken en om zorgzaam en mild voor hun omgeving te zijn (weg van polarisatie en verdeeldheid).

Je hoeft om deze rol goed te kunnen vervullen volgens Etske geen specifieke opleiding te hebben gehad. "Ervaring, motivatie en visie zijn veel belangrijker." Een goede opleiding of praktische cursussen kunnen wel helpen, maar vraag is welke. Etske kent er geen.

Etske zelf heeft de Pabo gedaan en heeft daar geleerd te enthousiasmeren, snel te schakelen, te analyseren en de situatie daarop aan te passen. Ze denkt in kansen en mogelijkheden en roeien met de riemen die je hebt. Knutselen, omdenken en uitleggen doet ze al 28 jaar. Daarna heeft ze veel losse cursussen gevolgd en in de praktijk geleerd over kindercoaching, geweldloze communicatie, theatervormen en presentatievormen.

Sinds 2 jaar heeft ze zich verdiept in alle feiten, processen en sociale reacties op de klimaatverandering en het verlies van biodiversiteit. Voor de invulling van haar rol is het handig om veel mensen te kennen binnen het de sector/het bedrijf, maar met een smile en een nieuwsgierige aard kom je ook best ver, zegt Etske.

Omdat ze veel invalwerk in haar regio heeft gedaan kent ze veel scholen, mensen en problematieken. Etske is geen grijze muis, komt gemakkelijk met mensen in contact en durf te vragen. "Als je je laat



zien, komt er vanzelf een netwerk op je af. Als je vraagt, kun je JA krijgen” zegt Etske, Ze laat op socials (linkedin, facebook) en via nieuwsbrieven e.d. zien wat ze doet.

Haar tip; Zodra iemand ergens extreme passie voor voelt, geef diegene dan verantwoordelijkheden en begeleiding, bijvoorbeeld op het gebied van communicatie, beleid en techniek.