

Maatschappelijk Vastgoeddag 2024

Welkom bij de sessie en het gesprek over:

Nieuw talent voor mooi werk



Samen met



Barend van der Heiden
Afdelingshoofd Vastgoed bij de
gemeente Zwolle



Neva Wardenaar
Assistent projectleider Cultuur
Vastgoed & Ontwikkeling bij de
Gemeente Gouda



Odette Vriese
Beleidsmedewerker
Onderwijshuisvesting bij de gemeente
Zevenaar



Mitch Lamboo
Accountmanager Vastgoed bij de
gemeente Almere



Fleurke Exterkate
Bestuurslid bij Futur
Strategeg bij gemeente Zaanstad



André van de Steeg
Coördinator huisvesting en onderhoud
bij Optimus Onderwijs



Sanne Apperlo
Projectmanager bij RYSE



Doel

- Antwoord op de vraag hoe nieuwkomers het vak en werkveld ervaren
- Wat kunnen we hiervan leren?

Programma

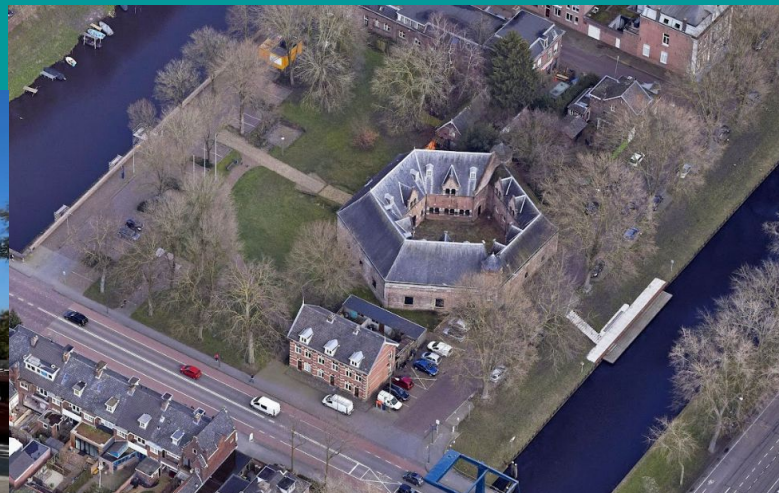
1. Vinden jong talent
2. Houden jong talent
3. Wat helpt ons bij deze opgave



Waarom focus op jong talent?



Mooi werk



Werven van jonge talenten

Veel keus!

Onderzoek careerwise 2024

Belangrijkste in keuze van baan

1. Salaris
2. Ontwikkelen
3. Promotie en carrièrekansen
4. Collega's
5. Mogelijkheid switchen binnen bedrijf

Behouden jong personeel

Onderzoek jong@gemeente

Belangrijkste redenen om te blijven

- mate van zelfstandigheid
- flexibele werktijden en locatie
- inhoud van het werk

Behouden jong personeel

Uitdagingen jong@gemeente:

- bureaucratie
- doorgroeimogelijkheden
- begeleiding

Maar ook: informele contacten binnen en tussen generaties

Trainees:

- informatiemanagement / innovatiekracht
- Concretiseren ontwikkelperspectief

Genoemde oplossingen

- Gekaderde vrijheid
- Goede begeleiding:
 - scheppen realistische verwachtingen
 - bureaucratie te overmeesteren
 - impact zichtbaar te maken
 - ontwikkelen
 - wat past bij medewerker
- informeel contact:
 - leeftijdsgenoten
 - Aart Bontekoning: ook tussen generaties op werk
- eerder zekerheid over verlengen contract

Groepsdiscussie

Hoe organiseer je effectief (in perceptie YP's)

1. Goede begeleiding
2. Doorgroeimogelijkheden / ontwikkeling borgen
3. Informeel contact
 - a. leeftijdsgenoten
 - b. inter-generaties
4. ...

Ideën voor werving Wat kun je nog doen voor werving

Hoe verder?

- Samenvatting
- Punten voor de agenda 2025
 - voor jezelf
 - voor ons netwerk
 - voor het het Rijk
 - voor anderen



**Veel plezier met de rest
van het programma!**

Contact Bouwstenen

✉ nieuws@bouwstenen.nl

BOUWSTENEN
VOOR SOCIAAL